

ПРИНЯТО

Решением
Общего собрания трудового
коллектива
МБУ «СШ № 6 (Бригантина)» ЗМР
РТ
Протокол 1
от «26» 04 2019 г. №

УТВЕРЖДЕНО

Врио директора МБУ «СШ № 6
(Бригантина)» ЗМР РТ

Д.Д. Вавилова



2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного учреждения

«Спортивная школа № 6 (Бригантина)»

Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников детско-юношеской спортивной школы, в том числе определяет порядок формирования фонда оплаты за счет средств бюджета Республики Татарстан, установления размеров окладов (должностных окладов) по соответствующим профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Заработная плата работников МБУ «СШ № 6 (Бригантина)» ЗМР РТ (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемых на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Оплата труда работников медицины и других работников МБУ «СШ № 6 (Бригантина)» ЗМР РТ, не относящихся к работникам физкультуры и спорта, осуществляется в учреждении применительно к ПКГ по соответствующим отраслям.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат стимулирующего характера согласно разделу 7 Положения об условиях оплаты труда работников профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан (далее – Положение по отраслевым должностям физкультуры и спорта);

перечня видов выплат компенсационного характера согласно разделу 9 Положения по отраслевым должностям физкультуры и спорта;

мнения представительного органа работников.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы путем умножения:

по отраслевым специалистам – размера оклада 1 разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки;

по общепрофессиональным профессиям рабочих, должностям руководителей, специалистов и служащих – размера базового оклада по профессионально-квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих на соответствующий повышающий коэффициент, установленный для профессий рабочих и должностей служащих, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

2.5. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих в пределах

квалификационной группы и квалификационного уровня по данной должности. Диапазоны размеров повышающих коэффициентов по профессионально-квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в разделе 2 Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Татарстан (далее – Положение об оплате труда по общетраслевым должностям).

2.6. Отнесение профессий рабочих к профессионально-квалификационным группам:

первая группа (первый квалификационный уровень) – профессии рабочих, по которым в соответствии с ЕТС присвоены 1, 2, 3 квалификационные разряды;

первая группа (второй квалификационный уровень) – профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню с наименованием «старший»;

вторая группа (первый квалификационный уровень) – профессии рабочих, по которым в соответствии с ЕТС присвоены 4 и 5 квалификационные разряды;

вторая группа (второй квалификационный уровень) – профессии рабочих, по которым в соответствии с ЕТС присвоены 6 и 7 квалификационные разряды;

вторая группа (третий квалификационный уровень) – профессии рабочих, по которым в соответствии с ЕТС присвоен 8 квалификационный разряд;

вторая группа (четвертый квалификационный уровень) – наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями второй группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

Стимулирующие выплаты.

2.7. В учреждении для отраслевых специалистов физкультуры и спорта устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

2.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

- выплаты за специфику деятельности;
- выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- выплаты за управление структурным подразделением;
- выплаты за наличие государственных наград, почетных званий, спортивных званий.

2.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются разделом 7 Положения по отраслевым должностям физкультуры спорта.

2.10. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

2.11. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры и спорта по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности сотрудника. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности по работникам физической культуры и спорта определены в разделе 7 Положения по отраслевым должностям физкультуры и спорта.

2.12. Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников утверждаются руководителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности сотрудников и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

2.12. Типовые критерии эффективности деятельности учреждения и их весовые коэффициенты по должностям работников утверждаются Министерством по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан.

2.13. В учреждении для общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за сложность и напряженность работы;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

2.14. Размеры надбавок за сложность и напряженность работы определены в разделе 3 Положения об оплате труда по общеотраслевым должностям. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.15. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в зависимости от продолжительности работы по должности. Размеры выплаты за стаж работы по должности (специальности) и перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности определены в разделе 3 Положения об оплате труда по общеотраслевым должностям.

2.16. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) к юбилейным датам, получению значков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

2.17. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются по согласованию с советом трудового коллектива и выплачиваются на основании приказа руководителя.

2.18. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты по работникам профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта составляет не менее 1 процента от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера.

2.19. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты по работникам профессионально-квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих составляет 2,15 процентов от

фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера.

Компенсационные выплаты.

2.20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах (должностным окладам).

2.21. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты отраслевым специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, должностей, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.22. Конкретные размеры выплат компенсационного характера установлены пунктами 9.3-9.7 Положения по отраслевым должностям физкультуры и спорта и раздела 4 Положения об оплате труда по общеотраслевым должностям.

2.23. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не более 0,24 базового оклада.

2.24. Конкретный перечень должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, определяется приказом руководителя на основании перечня тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, установленного Правительством Российской Федерации.

III. Условия оплаты руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу, возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные

оклады), отдельные виды выплат стимулирующего характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

3.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Примерные перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения в следующих размерах:

заместителю директора, деятельность которого непосредственно связана с учебно-тренировочным (образовательным) процессом – на 10 процентов ниже;

заместителю директора по административно-хозяйственной работе – на 30 процентов ниже;

главному бухгалтеру – на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в соответствии с разделом 9 Положения по отраслевым должностям физкультуры и спорта.

3.6. Учредитель учреждения может устанавливать руководителю и заместителям руководителя учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждения, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждения и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя и заместителей руководителя учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 10.3 Положения по отраслевым должностям физкультуры и спорта. Выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя учреждения определяются учредителем учреждения согласно протоколу соответствующей комиссии и

выплачиваются на основании приказа учредителя о стимулировании руководителя и его заместителей.

3.8. Положение о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя учреждения и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до 1 года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя и заместителей руководителя учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждений.

IV. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения

4.1. Формирование фонда оплаты труда учреждения физической культуры и спорта осуществляется в пределах объема средств учреждения на текущий финансовый год, определенным в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей услуг и поправочным коэффициентом на переходный период и отражается в смете учреждения.

4.2. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителей физической культуры и спорта принимается равной 1 проценту.

4.3. Учреждения физической культуры самостоятельно определяют в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива финансовых затрат, количества потребителей и поправочного коэффициента, долю средств на материально-техническое обеспечение и заработную плату персонала при условии сохранения объема средств на предоставление выплат стимулирующего характера за качество работы в объеме не менее 15 процентов фонда оплаты труда основного персонала учреждения по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы).